



Seroptimist International Club Ede

Jaarplan 2024

Feminien leiderschap

Het bestuur 2024

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Voorzitter	: Agathe Schoeman
Secretaris	: Annemieke Kwant
Penningmeester	: Luisa Trindade
Inkomend voorzitter	: Josephie Brefeld
Inkomend secretaris	: Lilian Menu



Inhoudsopgave

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**

Het bestuur 2024	2
Inhoudsopgave	3
Voorwoord van de voorzitter	4
Contactgegevens	7
Wie zijn wij.... en waar staan wij voor?	8
Soroptimist International	10
Kalender	12
Samenstelling bestuur en clusters	14
Communicatie	17
Tradities en uitgangspunten	18
Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters	19
Jaarplannen	21
Jaarproject	32
Financiën, inclusief begroting	35
Jaartheme's en clubpresidenten	39



Voorwoord van de voorzitter

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**

Feminien Leiderschap

Na een mooi bestuursjaar als inkomend voorzitter wil ik van deze gelegenheid gebruik maken aandacht te vragen voor de geweldige dingen die Cora en Ellen in hun jaar hebben bereikt. Bijvoorbeeld: de nieuwe statuten, een nieuwe locatie voor onze clubavonden en een nieuwe werkgroep voor de toekomst van onze club.

Dat laatste sluit haarfijn aan op het thema van Ellen's clubjaar als voorzitter/president van onze club. Werken aan de toekomstbestendigheid van de club is een lange lijn richting de toekomst.

Welk thema komt daarna? Dat was best een uitdaging voor mij. Het idee werd geboren in de aanloop naar de Internationale Conferentie in Dublin in juli 2023; we reisden maar liefst met 8 leden uit Ede af naar Dublin. Daarmee waren we de best vertegenwoordigde club uit Nederland!

Mijn doelstelling was uit Dublin met een thema voor het nieuwe clubjaar terug te komen. Bij de eerste voordracht van Mary Robinson, eerste vrouwelijke premier van Ierland in de jaren tachtig, kwam het al naar boven. Mary hield een pleidooi voor vrouwelijk leiderschap: 'we need more women leaders', in alle gebieden van de samenleving; politiek, bedrijfsleven, gezondheidszorg, onderwijs etc. Als er meer vrouwen op invloedrijke posities zitten, komen er automatisch meer vrouwen aldus Mary. Uit onderzoek blijkt ook dat mensen de (onbewuste)

neiging hebben mensen aan te nemen die op henzelf lijken. Dat is ook zo met vrouwen; zij kiezen dan vrouwen.

Ook vroeg Mary Robinson zich af of, als er meer vrouwelijke leiders zouden zijn, er minder oorlogen zouden zijn? Dat laatste vond ik wat te gewaagd om me daarover uit te spreken. Echter het thema was wel geboren: 'Feminien Leiderschap'. In dat geval hoef ik geen sexe-discriminatie toe te passen en kan het leiderschap ook van een man zijn die feminiene leiderschapsstijlen inzet.

Wat is het eigenlijk; 'Feminien Leiderschap'? *Bij Feminien Leiderschap is iemand bewust van de aanwezigheid van feminiene en masculiene energie en weet hij of zij wanneer waar de nadruk op mag liggen.*

Een feminiene leider is zich heel bewust van wat er 'van binnen' plaatsvindt; gedachten, gevoelens, emoties, waarden, lichamelijke sensaties en weet wat er werkelijk toe doet voor hem of haar. Voor een feminiene leider is het een continu proces om hier steeds alerter op te zijn. (Naar definitie van FEEM magazine)

De reden dat ik dit onderwerp heb gekozen is dat ik graag samen met jullie op zoek wil gaan naar wat feminien leiderschap ons kan brengen; als individu, als club, als Soroptimisten, in de samenleving, in de wereld. Dat wil ik dan graag gaan bekijken vanuit verschillende domeinen; de politiek, het bedrijfsleven, het onderwijs, de zorg, etc.





Binnen cluster Programmering hebben we al een short list van potentiële sprekers samengesteld en zijn we al sprekers aan het benaderen, waarvan twee er al hebben toegezegd! Heb je als clublid ook nog een goed spreker-idee; meld het bij cluster Programmering!

De clubavonden worden dit jaar in Cultura gehouden. Dat geeft ons de mogelijkheid gemakkelijk introducées en potentiële leden uit te nodigen voor een inspirerende spreker. We kunnen uitwijken naar een grotere zaal indien nodig. Op deze manier wordt het eenvoudiger vrouwen eens vrijblijvend kennis te laten maken met onze club.

Afgelopen jaar hebben we al een mooi begin gemaakt om aan de toekomstbestendigheid van onze club te werken; er waren inspiratie-sessies met jonge vrouwen; wat moeten we doen om hen te enthousiasmeren voor onze club? Daarnaast hebben we een inspiratie-sessie gehad met onze huidige leden; hoe verhogen we de betrokkenheid en actieve bijdrage van alle leden en hoe blijven we aantrekkelijk voor alle generaties en bevorderen we diversiteit? Er zijn veel inzichten verkregen en daarmee is werkgroep 'vergezicht' al aan de slag gegaan; wat voor club willen we zijn, wat willen we bereiken en wat is ervoor nodig om dat te bereiken? Werkgroep vergezicht komt dit jaar met een plan, wat voorgelegd wordt aan het bestuur en -bij instemming van het bestuur- zal worden voorgelegd aan de club.

Nu ik dit schrijf realiseer ik me dat mijn voorwoord vrij intern-gericht is, terwijl veel doelen die we als Soroptimisten stellen extern-gericht zijn.

Dat sluit mooi aan bij het thema 'Feminien Leiderschap'; werken van intern naar extern, van binnen naar buiten. Laten we dat gaan doen met z'n allen; als de intrinsieke motivatie bij eenieder er is om onze doelen te behalen, gaat dat zeker lukken.

Graag deel ik de doelen die ikzelf dit jaar, als jullie voorzitter, voor ogen heb voor onze club;

- Voldoende tijd voor verbinding met elkaar én ook plezier maken met elkaar.
- Een aantal nieuwe, jongere leden. Als een ieder van ons minimaal éénmaal dit clubjaar een potentieel nieuw lid meeneemt naar een clubavond komen we al ver. Ook cluster leden komt met een plan om nieuwe, jongere leden aan te trekken.
- Meer samenwerken met andere clubs/verenigingen in Ede, bijvoorbeeld de Girl Movement, de Jongerenraad. Zo krijgen we meer zichtbaarheid in Ede.
- Meer samenwerken met andere service clubs.
- Meer extern-gericht zijn; afhankelijk van het onderwerp en de spreker sommige clubavonden openstellen voor gasten. Soms dan de vergadering laten vallen en tijd nemen voor een gesprek met gasten.

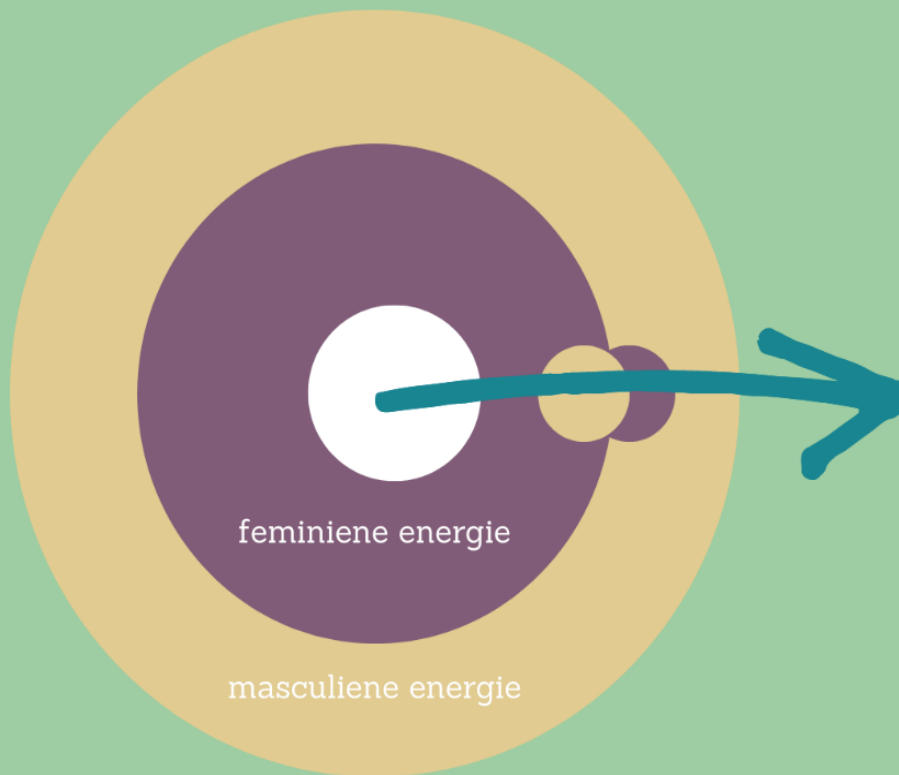
Als we als leden samenwerken aan deze doelen heb ik er alle vertrouwen in dat we die ook gaan halen. We gaan daarmee weer een stap verderzetten om de rechten, de positie én het leven van meisjes en vrouwen wereldwijd te verbeteren.

Agathe

Feminien Leiderschap

Werken van 'binnen naar buiten',
met aandacht voor feminiene energie in elke handeling.

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Contactgegevens

Secretaris: Annemieke Kwant
ede@soroptimist.nl
06-14419645
<https://www.soroptimist.nl/ede>

Volg ons

Twitter: @soroptimistede
Instagram: @soroptimistede
Facebook: <https://www.facebook.com/SoroptimistEde/>

Soroptimist Club Ede

Bankrekening : NL29 ABNA 0470 9767 48
RSIN nr. : 804930181
KvK nr. : 40125370

Friendship Links

Club Ede heeft friendshiplinks met
Club Schwäbisch Hall, Duitsland
(<https://club-schwaebisch-hall.soroptimist.de>)
Club Warschau, Polen
(www.soroptimist.org.pl, www.facebook.com/siwarszawa)

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Wie zijn wij...

Soroptimisten zijn zusters, Sorores, die het beste, optimum, nastreven. Als Club Ede zijn wij onderdeel van de grootste internationale serviceorganisatie van vrouwelijke professionals. Soroptimist International zet zich wereldwijd in voor de bevordering van mensenrechten en de positieverbetering van vrouwen en meisjes.

Wij zijn professionele vrouwen, dat wil zeggen dat we allen een beroep hebben en daar werkzaam in zijn (of zijn geweest). Het lidmaatschap van het Soroptimisme heeft geen leeftijdsgrens.

Soroptimisten vormen een groot internationaal vrouwennetwerk. Als Soroptimist ben je lid van een club en één van de nu 80.000 leden die zich met raad en daad inzetten voor vrouwen en meisjes wereldwijd.

In Nederland zijn meer dan honderd clubs. In onze regio bijvoorbeeld zijn naast club Ede de clubs Bennekom-Beekdal, Wageningen en Rhenen-Veenendaal.

Een paar feiten:

- De leeftijd binnen onze clubs varieert van 25 tot 90 jaar.
- Alle mogelijke beroepen zijn binnen onze club vertegenwoordigd.
- Er is een mix tussen WO, HBO en MBO opgeleide leden.
- Het aantal leden binnen een club ligt tussen de 20 en 50 leden.
- Leden werken zowel fulltime als parttime.

Onze club is in 1996 opgericht en staat open voor nieuwe leden. Met name vrouwen onder de 50 jaar zijn welkom, daar deze categorie ondervertegenwoordigd is.

Wij komen maandelijks bij elkaar, organiseren evenementen en stellen ons professionele netwerk voor elkaar open.



...en waar staan wij voor

Soroptimisten willen de levensomstandigheden en de status van vrouwen en meisjes verbeteren door middel van onderwijs en economische en politieke bekrachtiging.

Het (internationale) thema van 2011-2030 luidt: "Empowerment of Women through Education and Leadership".

De 17 Sustainable Development Goals van de VN zijn mede richtinggevend voor onze basisactiviteiten, met name de volgende vijf doelen:

- Het vergroten van toegang tot onderwijs voor vrouwen en meisjes.
- Het verbeteren van duurzame mogelijkheden voor economische zelfstandigheid van vrouwen.
- Het elimineren van geweld tegen vrouwen en meisjes en het bevorderen van deelname van vrouwen aan vredesoplossingen.
- Het zorgen voor voedselzekerheid en toegang tot een goede gezondheidszorg.
- Het betrekken van vrouwen bij duurzame ontwikkeling en het verminderen van de gevolgen van klimaatverandering en natuurrampen.

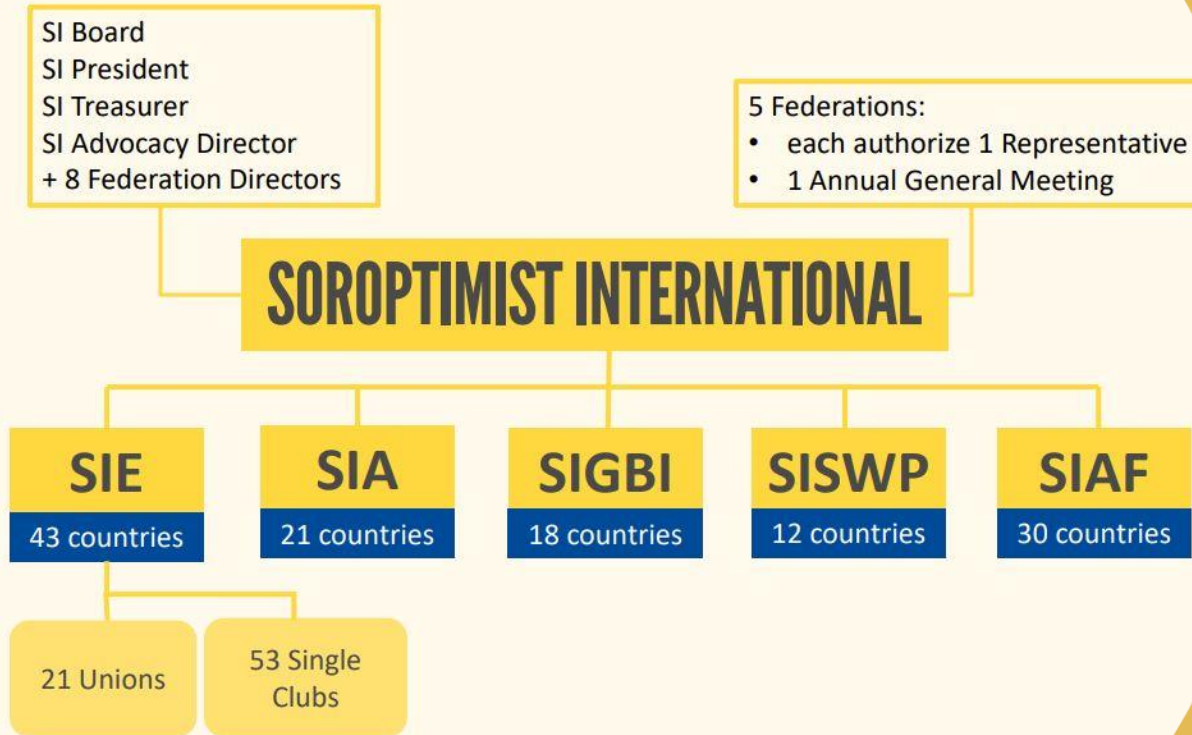
Onze activiteiten staan in het teken van:

Action - Beweging: Wij ondersteunen op allerlei manieren actief lokale, nationale en internationale goede doelen. Met fondsenwervende activiteiten of door zelf de handen uit de mouwen te steken. Deze goede doelen passen veelal binnen een centraal thema.

Awareness - Bewustwording: Waar wij kunnen, zetten wij ons in om aandacht te vragen voor de problemen waar vrouwen en meisjes tegen aan lopen, voor het onrecht jegens vrouwen en meisjes dat bestaat en voor het werk dat nog nodig is om een volledige emancipatie mogelijk te maken.

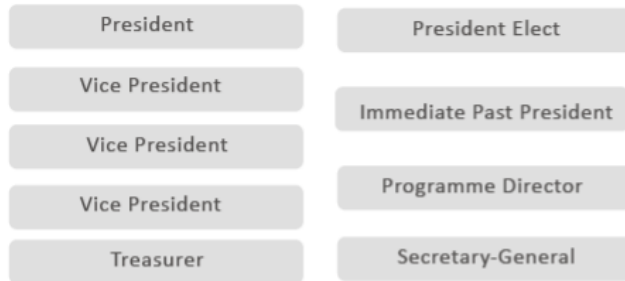
Advocacy - Belangenbehartiging: Op basis van onze gebleken impact hebben we als niet-gouvernementele organisatie consultatieve status bij de Verenigde Naties en in de Raad van Europa, waar we geweld tegen vrouwen en meisjes aan de kaak stellen en pleiten we voor sociale veranderingen op diverse niveaus en voor diverse groepen.





ORGANISATIONAL STRUCTURE

THE RESTRICTED BOARD

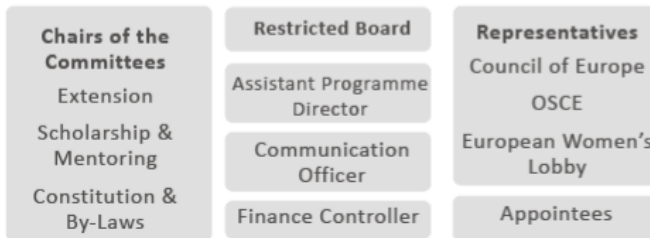


THE COUNCIL OF GOVERNORS

MEMBERS

National
Unions and
Union Clubs

THE ENLARGED BOARD



HQ

Executive Director

Secretariat

Single
Clubs



Kalender

FEMINIEN LEIDERSCHAP 2024

- Denk aan kopij voor onze nieuwsbrief, die een paar dagen voorafgaand aan de clubbijeekomsjt verschijnt
- Aan- /afmelden voor het eten: via [Afspreken.nl](https://www.afspreken.nl), uiterlijk om 12.00 uur de voorafgaande dag

Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
JANUARI 2024			
Vr 12/1	18.00	Clubbijeekomsjt	Bestuursoverdracht
Wo 31		Bestuursvergadering	
FEBRUARI 2024			
Ma 12/2	18.00	Clubbijeekomsjt	Macheo
Ma 26/2		Breed Coördinatorenoverleg	Bij Annemieke
Wo 28/2		Bestuursvergadering	
MAART 2024			
Vr 08/3	18.00	Internationale Vrouwendag	Vorbereiding M&M Pathé
Do 14/3		Clubbijeekomsjt	
Di 19/3		Movie & More	
Di 26/3		Bestuursvergadering	
APRIL 2024			
Do 04/4	18.00	Uitreiking CAS Prijs	Spreker Petra Willems
Wo 10/4		Clubbijeekomsjt	
MEI 2024			
Ma 06/5	18.00	Bestuursvergadering	
Ma 13/5		Clubbijeekomsjt	
Ma 29/5		Bestuursvergadering	
JUNI 2024			
Za 01/6	18.00	Zomervergadering/Inspirada	
Di 11/6		Clubbijeekomsjt	
Wo 26/6		Bestuursvergadering	
Za 29/6		Lustrum Schwäbisch Hall	



Datum	Tijd	Bijeenkomst	Toelichting
JULI 2024			
Wo 10/7	18.00	Clubbijeenkomst	Spreker Leonie Kennepohl
AUGUSTUS 2024			
Wo 28/8	18.30	Zomerborrel	Locatie volgt
SEPTEMBER 2024			
Ma 02/9		Bestuursvergadering	
Ma 09/9		WERVB Wageningen	Datum nog niet 100% zeker
Di 10/9	18.00	Clubbijeenkomst	Pitchen nieuw project
Wo 25/9		Bestuursvergadering	
OKTOBER 2024			
Di 01/10	20.00	<i>Breed Cluster Coördinatorenoverleg</i>	Bij Annemieke
Za 05/10		Actie(f)	
Do 10/10	18.00	Clubbijeenkomst	
Wo 30/10		Bestuursvergadering	
NOVEMBER 2024			
Do 07/11		Raad v. Afgevaardigden	
Ma 11/11	18.00	Clubbijeenkomst	
Ma 25/11		Start OTW	
DECEMBER 2024			
Di 03/12		Bestuursvergadering	
Do 12/12		Kerstdiner	



Samenstelling bestuur en clusters

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**

Bestuur

Agathe Schoeman	Voorzitter
Annemieke Kwant	Secretaris
Luisa Trindade	Penningmeester
Josephie Brefeld	Inkomend voorzitter
Lilian Menu	Inkomend secretaris

Programmering en interne communicatie

Yvonne (coördinator)	2021
Kika (nieuwsbrief)	2019
Bep	2021
Gerry	2024
Mirjam	2018
Cora	2024
Agathe (bestuur)	2024

Benefiet

Stacey (coördinator)	2024
Hilma	2022
Jacqueline	2021
Hermien	2015
Francoise	2018
Lyda	2022
Josephie (bestuur)	2020

Sponsorwerving

Dike (coördinator)	2016
Tini	2018
Ilse	2021
Zeynep	2021
Luisa (bestuur)	2022

PR

Jacqueline (coördinator)	2018
Lydia	2021



FEMINIEN LEIDERSCHAP 2024

Webmaster	
Lydia	2021
Ellen	2017
Ledenbelangen	
Lydia (coördinator)	2021
Petra	2021
Ellen	2024
Margot	2021
Annemieke (bestuur)	2024
Externe Betrekkingen en OTW	
Anne-Marie (coördinator)	2021
Elske	2014
Corrie-Christine	2022
Lilian	2024
PPI	
Corrie-Christine	2022
Claudia	2024
Kascommissie	
Ilse	2023
Grietje	2024
Badges	
Annemieke	
Lyda	
Raad van afgevaardigden	
Agathe	namens het bestuur
Elske of Hermien	namens de leden



FEMINIEN LEIDERSCHAP 2024

Werkgroep Vergezicht

Annuska	2023
Erna	2023
Ria	2023
Anja	2023

OASE

Hermien

Vertrouwenspersonen

Ellen
Hilma



Een goede communicatie zowel binnen de club als naar extern(en)

De (schriftelijke) communicatie verloopt binnen Soroptimist Club Ede volgens bepaalde lijnen om zorgvuldigheid te waarborgen. Intern worden alle leden centraal via de secretaris per mail op de hoogte gebracht van alle inkomende of (indien van toepassing) verzonden uitgaande mail.

Er gelden de volgende basisregels:

- Groeps-e-mail alleen via bcc.
- Er zijn twee versies van het jaarboekje: een papieren exemplaar voor intern gebruik en een digitaal exemplaar voor extern gebruik (zonder persoonsgegevens).
- Plaatsing van gegevens op de website altijd na overleg met onze webmaster en de secretaris.
- Alle leden zijn zich ervan bewust dat persoonlijke gegevens van leden niet (zonder voorafgaande toestemming van het betrokken lid) bekend gemaakt mogen worden aan externen (dus ook niet aan sponsors) en handelen hiernaar.
- Indien er gebruik gemaakt wordt van foto's wordt er toestemming gevraagd aan het betreffende lid.

Via de **nieuwsbrief** wordt iedereen op een leuke en informatieve manier op de hoogte gebracht. Deze is alleen voor intern gebruik. De nieuwsbrief geeft ruimte om wat extra aandacht aan zaken te besteden waar tijdens de clubbijeenkomsten niet altijd ruimte voor is. Iedereen kan info aanleveren voor de nieuwsbrief (graag zelfs!).

Er zijn twee **appgroepen**: SI Ede Info app en SI Club Ede Gezellig. Er geldt dat leden alleen aan de appgroepen worden toegevoegd na toestemming van het betrokken lid.

De 1^e appgroep is bestemd voor urgente zaken/belangrijke mededelingen etc. en daar wordt alleen via de secretaris en inkomend secretaris richting alle leden gecommuniceerd. Deze appgroep is een verlenging van de normale mailcommunicatie..

De 2^e appgroep is tijdens de COVID-19 pandemie in het leven geroepen, om dat wat we met elkaar willen delen te appen, en hier kan iedereen ook op reageren. Aan de 2^e appgroep kun je vrijwillig deelnemen.

Externe communicatie

Mail naar externen verzenden we in principe vanaf ons mailadres ede@soroptimist.nl. Dit heeft als voordeel dat we uniform naar buiten treden en dat alle communicatie centraal traceerbaar is. In het kader van het vierogenprincipe verloopt alle externe schriftelijke communicatie namens de club alleen via de secretaris met uitzondering van bijvoorbeeld contact met Pathé en direct door leden geworven sponsors.

De secretaris verstuurt de email die eventueel door een ander lid is opgesteld, met inachtneming van de belangrijkheid van de mail. Deze wijze van communiceren is bedoeld om zorgvuldigheid te waarborgen, niet om het bureaucratisch karakter te verhogen. Externe schriftelijke communicatie kan vanuit clusters voorgelegd worden aan de PR-commissie voor completering. Daadwerkelijke verzending naar externen is in samenspraak met het bestuur, rekening houdend met het belang en importantie van betreffende inhoud. Deze is bepalend.



Tradities en uitgangspunten

Thuis voelen in de club

Het is belangrijk dat ieder lid zich thuis voelt bij de club. Iedereen is ingedeeld in een cluster. Het positieve effect is dat je elkaar beter leert kennen in deze kleine groepjes. Op prijs wordt gesteld het regelmatig bijwonen van de clubbijeenkomsten, een actieve rol van ieder lid bij Movie & More en elkaar ondersteunen in de clusters. Twee of drie keer per jaar vindt het breed-clustercoördinatoren-overleg plaats; de overkoepelende vergadering om de samenhang tussen alle clusters en stand van zaken door te nemen.

Alle leden zijn welkom om een bestuursvergadering bij te wonen, nadat zij zich gemeld hebben bij de secretaris.

Jubileumspelden

Het is een traditie om aandacht te besteden aan leden die hun 25-jarig of 40-jarig jubileum als Soroptimist vieren. Het bestuur gaat met de jubilaris in gesprek of zij prijs stelt op een speld of haar jubileum op een andere manier wil gedenken, bijvoorbeeld door een donatie aan een project.

Vertrouwenspersonen

Bij geval van conflicten of persoonlijke problemen kan een lid zich wenden tot één van de vertrouwenspersonen.

Keuze project

Onze bijdrage en inzet voor projecten betreft projecten zowel in het buitenland als lokaal. Voor een lokaal project gelden de volgende randvoorwaarden:

- Doelstelling sluit aan bij het Soroptimisme
- Bijdrage moet concreet en meetbaar zijn
- Het betreft een lokaal of regionaal (binnen het WERVB gebied) gelegen project
- Positieve beoordeling over organisatie qua professionaliteit en betrouwbaarheid (o.a financiën)



Verantwoordelijkheden van bestuur en clusters

Verantwoordelijkheden zijn verdeeld tussen het bestuur en de clusters. We werken volgens de volgende structuur:

Verantwoordelijkheden van het bestuur

- het bestuur plant clubbijeenkomsten, bestuursvergaderingen en breed cluster coördinatorenoverleggen.
- het bestuur zorgt voor de agenda en de verslaglegging van bestuursvergaderingen en clubbijeenkomsten.
- het bestuur vervult representatieve taken.
- het bestuur zorgt voor communicatie naar clubleden en verzorgt de correspondentie.
- het bestuur organiseert het pitchen, de stemming en de communicatie over het jaarproject.
- de voorzitter en de secretaris stellen de clusters samen.
- ieder bestuurslid is lid van een cluster, bezoekt cluster vergaderingen en is aanspreekpunt voor de clustercoördinator.
- het bestuur zorgt voor de totstandkoming van het jaarverslag, het jaarplan, de jaarrekening en de begroting.
- het bestuur draagt zorg voor de implementatie van de WBTR.
- bij het ondertekenen van de contracten wordt het vier ogen principe gehanteerd.
- tenminste één bestuurslid bezoekt de Unievergaderingen.

Verantwoordelijkheden van de clusters in het algemeen

- alle clubleden wonen hun eigen clusteroverleg bij.
- de clusterleden communiceren naar het bestuurslid dat zitting heeft in hun cluster over zaken die spelen in het cluster.
- het overkoepelend clusteroverleg wordt bijgewoond door de clustercoördinator of evt. een ander clusterlid.
- de clustercoördinator levert de bijdrage van het cluster aan het jaarplan en het jaarverslag.
- de clusters beheren hun eigen budget.
- de clusters verzorgen de aankleding van hun eigen activiteiten.
- de clusters gebruiken de online tool Trello.
- de clusters zorgen voor de inhoud van interne en externe communicatie, zoals:
 - het leveren van teksten voor website en nieuwsbrief,
 - het opstellen van brieven over eigen activiteiten,
 - het corresponderen op eigen terrein (kaarten/brieven/mails),
 - het voorbereiden van correspondentie voor het bestuur,
 - het informeren van leden van club Ede.



De clusters leggen het concept van de tekst tijdig voor aan het cluster PR, die kijkt naar vormgeving en completering. Uiteindelijk communicatie gebeurt in samenspraak met het bestuur en volgens het vier-ogenprincipe. In alle gevallen geldt deze maatregel naar rato van het belang en importantie van de berichtgeving. Verantwoordelijkheden van de specifieke clusters in het kort:

Cluster Programmering

- plant en organiseert evenementen die in club Ede plaatsvinden (ook met zusterclubs in binnen- en buitenland);
- stemt af met cluster Externe Betrekkingen zodra activiteiten club Ede overstijgen;
- zorgt voor ontvangst, vergoedingen en attenties sprekers (ook voor de sprekers op de Avond van de Voorzitter).

Cluster Benefiet

- organiseert activiteiten voor fondsenwerving (zoals Movie & More) voor het jaarproject;
- is vast en enig aanspreekpunt voor samenwerkingspartners zoals Pathé;
- coördineert afstemming tussen clusters rond de activiteiten voor fondsenwerving zoals Movie & More;
- communicatie: organiseert PR rondom activiteiten voor fondsenwerving i.s.m. cluster PR (informatie over project op website, persberichten, perscontacten, social media).

Cluster Sponsorwerving

- werft sponsors;
- coördineert en regelt nazorg van de sponsors;
- verwerft subsidies;
- houdt overzicht bij van sponsors en sponsorprijzen rond Movie & More;
- is verantwoordelijk voor de loterij-prijzen (maken van de lijsten, inpakken, vervoer naar Pathé);
- incidentele verkoop van een product, zoals chocoladeletters.

Cluster Ledenbelangen

- coördineert werving en selectie van nieuwe leden; heeft daarbij specifiek aandacht voor verjonging van het ledenbestand;
- introduceert en begeleidt nieuwe leden;
- regelt naambadge bij installatie nieuwe leden;
- brengt het Marie Muntendamfonds onder de aandacht;
- heeft aandacht voor Lief en Leed;
- onderhoudt contact met de vertrouwenspersonen (de laatste 2 voorzitters).

Cluster Externe betrekkingen

- onderhoudt contact met de zusterclubs Schwäbisch Hall en Warschau;
- organiseert uitwisseling/bezoeken met zusterclubs;
- onderhoudt contacten met andere organisaties (Unie, regio, WERVB, gemeente, maatschappelijk middenveld, etc.);
- selecteert de te pitchen projecten;
- zorgt voor uitnodigingen en waar nodig attenties.

Cluster PR

- verantwoordelijk voor de website en social media van Soroptimist Club Ede.
- contactpersoon voor de pers
- eindcontrole op tekst/vormgeving voor uitingen van Movie and More en andere evenementen.



Jaarplannen

Cluster Programmering

Feminien leiderschap

Het jaarthema van de voorzitter is dit jaar Feminien leiderschap.

Bij Feminien Leiderschap is iemand bewust van de aanwezigheid van feminiene en masculiene energie en weet hij of zij wanneer waar de nadruk op mag liggen.

Een feminiene leider is zich heel bewust van wat er 'van binnen' plaatsvindt; gedachten, gevoelens, emoties, waarden, lichamelijke sensaties en weet wat er werkelijk toe doet voor hem of haar. Voor een feminiene leider is het een continu proces om hier steeds alerter op te zijn.

Meer hierover in het voorwoord van de voorzitter.

We gaan voor onze bijeenkomsten op zoek naar aansprekende sprekers en onderwerpen omtrent feminien leiderschap, waarbij we rekening houden met de wens om een aantal bijeenkomsten open te stellen en aantrekkelijk te maken voor introducées en met name jonge vrouwen. De uitgangspunten van het Soroptimisme vormen hierbij de rode draad. We kiezen daarbij ook regelmatig voor tafelgesprekken in combinatie met een diner of een avond waarbij introducées en leden van onze zusterclubs welkom zijn.

Daarnaast hechten we waarde aan de avonden waarop we elkaar beter leren kennen middels een levensbericht of een werkbericht van één van onze zussen.

Natuurlijk zijn er de vaste hoogtepunten in de kalender zoals het kerstdiner, de avond van de voorzitter, de clubverjaardag en het running dinner.

In het kader van Orange the World werken we samen met Club Bennekom en Beekdal aan een programma voor inwoners van de gemeente Ede. De organisatie van OtW is opgenomen in cluster Extern.

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Cluster Programmering, vervolg

Tot slot nog wat praktische zaken:

- Op 12 december heeft een stemming plaatsgevonden over de locatie van de clubbijeekomsten. De locatie is vanaf 1 januari 2024 Cultura. Vooraf eten is mogelijk bij Grand Café 'De Verleiding'.
- Qua data zijn de clubavonden gepland rond de 10^e van de maand afwisselend op maandag/dinsdag/woensdag/donderdag zodat clubleden met vaste verplichtingen op een bepaalde avond toch zoveel mogelijk aanwezig kunnen zijn.
- Aanmelden/afmelden kan via de digitale uitnodiging die je krijgt (afspreken.nl). Als je afmeldt is het fijn als we weten waarom je er niet bij kunt zijn. Dat kan ook in een persoonlijk mailtje.
- De digitale nieuwsbrief verzorgd door Kika is ook komend jaar weer een belangrijk communicatiemiddel.
- De samenstelling van het programma gebeurt in overleg met het bestuur, deadlines voor input worden door de secretaris aangegeven. Het cluster Programmering heeft de lead bij de invulling van het jaarprogramma van de club. Dat betekent dat andere clusters ideeën/ initiatieven tijdig afstemmen met Programmering.
- De leden van het cluster zorgen voor AV support, laptop, ontvangst, vergoedingen en attenties voor de sprekers bij de clubbijeekomsten.



Cluster Benefiet

Doel van cluster Benefiet is het organiseren en coördineren van een groot en een dan wel meerdere kleine fondsenwervende events t.b.v. ons jaarproject, waarbij alle clubleden betrokken worden.

MOVIE AND MORE

De 16e editie van Movie & More is voor aankomend clubjaar gepland op 19 Maart 2024.

Het cluster van 2023 is al volop bezig met voorbereidingen. Het cluster Benefiet 2024, incl. coördinator, wordt hier nu al bij betrokken.

Het gekozen jaarproject waarvoor dit benefiet event wordt gehouden is Macheo "creating a fairer future for Kenya's children". Het project wordt aangemeld bij de Afrikaanse Unie.

Behoud & vernieuwing van het concept Movie & More in Pathé :

We behouden het succesvolle basisconcept. Het cluster is verantwoordelijk voor de invulling en organisatie van de avond zelf, afstemming met Pathé, de kaartverkoop, de catering, de aankleding en de externe communicatie over het event (PR-activiteiten).

Afhankelijk van de PR-activiteit informeren we het cluster PR of stemmen ermee af.

Andere clusters verzorgen de sponsorwerving en de lotenverkoop (cluster sponsoring), de uitnodigingen en de begeleiding van de externe contacten (cluster extern).

Alle leden van de club ondersteunen de avond met diverse hand- en spandiensten.

Ook dit jaar gebruiken we weer Trello (online platform) voor uitwisseling van informatie.

Aandachtspunten:

- * Filmkeuze is gericht op groot publiek, liefst een relatie met het project, aantrekkelijk, humor, niet (te) zwaar.
- * Afhankelijk van de film wordt gekeken welke introductie nodig is over de film of over het project.

Het More :

- * Opties gelegenheid voor buffet, koffie/ thee, versnapering, loterij, spreekster.
- * Een aansprekende interactieve vorm voor het aanspreken van het publiek.
- * Optie : interactief speeddaten voor potentieel nieuwe (jongere) leden
- * De verplichte afname van 9 filmkaartjes voor de leden (om door te verkopen aan hun netwerk) wordt in 2024 niet verhoogd.



Cluster Benefiet, vervolg

OVERIGE ACTIVITEITEN

-Naast Movie & More is het cluster Benefiet het cluster dat het initiatief neemt voor kleinere activiteiten in het kader van fondsenwerving, optioneel hiervoor is het samenstellen voor verkoop van 'Paaspakketten' .
-Concreet een "de handen uit de mouwen" project met jonge leden, opties:

* vanuit OTW kwam het idee voor het gezamenlijk bewerken van een betonnen bank met mozaieksteentjes in zeker 3 maanden. Cluster OtW is gevraagd hiervoor een plan op te stellen (toestemming plaatsing bank, funding, praktische bijdrage leden om bank te maken etc. Het plan wordt dan eerst besproken binnen bestuur en indien positief, voorgelegd aan de leden.

* 1 mooie dag organiseren voor jonge kinderen/ meisjes uit kansarme gezinnen/schrijnende situaties (eventueel ook met inzet van 17+ girls uit Girlmovement)

* Potentiele Soroptimistvrouwen, uit de doelgroep moeders met kinderen, dusdanig in staat dit mee te begeleiden, te sponsoren een dag met ons de kinderen te feteren. (koffie & drinken versnaperingen 'Bakkie Kroost" in combi met wandeling/kinderboerderij/ speeltuinbezoek etc...
Bijvoorbeeld te houden aan de randen van de zomervakantie, op 1 zondag (meer vrouwen vrij). Vooral de laatste optie heeft veel potentiële mogelijkheden qua betekenis naar de Edese gemeenschap maar ook voor bredere bekendheid & werving.



Cluster Sponsorwerving

Sponsoring

Voor Movie and More zullen we de sponsorbrief opstellen, waarbij we dezelfde criteria hanteren als in 2022. We hebben alle leden nodig om nieuwe sponsoren te werven, omdat we elk jaar een klein aantal sponsoren verliezen en graag de sponsoring op peil houden.

Sponsoring is mogelijk in de vorm van geld en loterijcadeaus; hier staat ruimte op het scherm van M&M tegenover. Daarnaast willen we de particuliere donaties bevorderen door een oproep te doen ook te betalen als er geen gebruik kan worden gemaakt van de film.



Loterij

We organiseren afgelopen jaren de loterij. We zullen de loterij cadeaus blijven verzamelen en voorzien van een herkenbare verpakking. We vragen nu anderen op de avond zelf de lootjes te verkopen en te trekken etc. zodat cluster sponsoring zich kan richten op de begeleiding van de aanwezige sponsoren op de avond zelf.

Aanvraag bijdrage vrouwenfonds

Het cluster verzorgt de aanvraag bij het vrouwenfonds. Daartoe moet eerst de PFR worden ingevuld. Dat kan zodra de begroting van M&M gereed is.

Overige aanvragen

Het cluster zal nagaan of er andere fondsen beschikbaar zijn voor het huidige doel.

Verkoop

In het najaar zullen we de verkenning voor een borrelplank vervolgen.



PPI (Programmacoördinator Pleitbezorging en internationale zaken)

Als Soroptimisten richten we onze doelstellingen op de rechten van vrouwen en meisjes, waarmee we aansluiten bij de wereldwijde Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Dit doen we door fondsen te werven en actief steun te bieden (Action - Beweging), aandacht te vragen voor de problemen (Awareness- Bewustwording) of de belangen van slachtoffers te behartigen (Advocacy - belangenbehartiging).

Cluster Externe Betrekkingen

Jaarplan 2024

Doel van het cluster extern is de relaties met externe contacten opbouwen en onderhouden. Ons hoofddoel blijft: **'we stand up for women'**. Onze vergaderingen worden voor de duur van het gehele jaar ingepland; een voorstel hiervoor is reeds verzonden.

Friendshiplinks

SI club Schwäbisch Hall (Union of Germany) en SI club Warsau (Union of Poland), zullen actief worden benaderd. SI club Warsau voor het organiseren van een mogelijke digitale meeting, die helaas in het vorige bestuursjaar niet echt van de grond kwam, door het uitblijven van een reactie vanuit Polen. SI club Schwäbisch Hall heeft ons al uitgenodigd voor fysieke ontmoeting in verband met hun lustrum in het weekend van 28-30 juni a.s. Wij hopen dat vele Edese zussen ons als cluster zullen vergezellen. Dus noteer deze data. Wij komen met een opgaveformulier, zodat we samen kunnen reizen. De home-hospitality of de hotels zijn altijd top. Ga vooral mee. Het wordt een onvergetelijke ervaring. Je bent immers lid van een

De PPI neemt deel aan het Cluster Externe Betrekkingen, zodat voorstellen kunnen worden aangedragen om het internationale aspect voldoende aan bod te laten komen.

Relevante wetenswaardigheden worden gedeeld via de nieuwsbrief of de clubavonden.

Het invullen van het PPR wordt elk jaar gedaan door de PPI.

INTERNATIONALE vereniging! Uiteraard ondersteunt ons cluster onze President met al haar Duitstalige uitingen. We willen immers als club Ede wel goed voor de dag komen! Ook de partners van Edese Soroptimisten zijn zeer welkom. Hun aanwezigheid wordt altijd zeer bijzonder gewaardeerd door de leden van Club Schwäbisch Hall. Een reden temeer om mee te gaan: ook al is het wellicht de eerste keer, dat maakt niks uit.

Selectie projectvoorstellen

Ook dit jaar zal de selectie van het te kiezen project bij dit cluster zijn ingedeeld en de selectie zal plaatsvinden volgens de vastgestelde criteria



Cluster Externe Betrekkingen, *vervolg*

Social Media

Iedereen, die dit wenst kan de activiteiten van ons cluster onder de aandacht brengen bij familie en vrienden op de social media. Zodra het een uitnodiging betreft voor een van onze activiteiten als club, is afstemming met bestuur en PR noodzakelijk. De save-the-date voor onze Movie & More is gereed: laten we die zoveel als mogelijk delen en bij iedereen die we kennen onder de aandacht brengen. Het gaat immers niet over ons alléén: het gaat vooral om de vrouwen en meisjes die we willen steunen en daar hebben we iedereen in onze club bij nodig!

PPI

PPI blijft bij ons cluster belegt en Corrie-Christine en Claudia zullen hieraan inhoud geven.

Nationale activiteiten

Het bezoek aan de Inspirada op 1 juni 2024 in Almere kan verder worden gestimuleerd evenals het bezoeken van Actie(f) op 5 oktober 2024.

Orange the World

Ons cluster zal ondersteunen en coördineren waar nodig, de samenwerking met de WERVB clubs wordt actief gezocht. Het organiseren van een activiteit op of rondom het gemeentehuis. Een gezamenlijke afsluiting op dinsdag 10 december a.s. is mogelijk. Er wordt nog onderzocht met de WERVB clubs of we zelf een gezamenlijke afsluiting in onze regio kunnen organiseren.

Cluster extern houdt zich ook bezig met internationale activiteiten van bijvoorbeeld SI Europe bijvoorbeeld de Governors Meeting. Ook zal er in 2025 een internationale conventie zijn in Krakau (24-26 oktober)

Graag vragen we specifiek aandacht voor de volgende initiatieven:

1) Stichting Vrouwenstudiefonds Soroptimisten NL

We kunnen als club Ede aanvragen indienen bij het Vrouwenstudiefonds voor de financiële ondersteuning van een vrouw, die graag een opleiding wil volgen. Herma van club Bennekom/Beekdal is de penningmeester van deze Stichting. Wij hopen op jullie aller inzet voor het aandragen van kandidaten voor een aanvraag. Het fonds stelt geen beperking met betrekking tot de plaats waar de student, die de beurs aanvraagt woont of wil gaan studeren. Er is dus geen beperking tot alleen Nederland of andere specifieke regio's. Aanvragen vinden wel altijd plaats met de aanbeveling en ondersteuning van een Nederlandse of buitenlandse Soroptimistclub. Zo nodig spant het fonds zich samen met de aanvragerster in om contact met een club te leggen. Voor buitenlandse aanvragersters die in Nederland een opleiding willen volgen zal het fonds zich inspannen om hen in contact te brengen met Soroptimistclubs in de buurt en/of Soroptimisten die uit hoofde van hun beroep ondersteuning kunnen bieden.



Cluster Externe Betrekkingen, vervolg

2) SIE Scholarship fund/Dr. Suzanne Noël Fund

Club Ede kan een aanvraag indienen bij SI Europe. Via de website van SI Europe is alle benodigde informatie voorhanden. Ook hiervoor willen we ons hardmaken en kandidaten aandragen voor een dergelijke beurs. Misschien kennen we nu al wel een kandidate, die zich wil specialiseren in plastische chirurgie. Vaak een zeer kostbare opleiding. In 2024 kan er een aanvraag gedaan worden. De hoogte van de beurs is niet gering. Dus laten we samen zoeken naar een geschikte kandidaat. SI France beslist mee over een dergelijke beurs: in het weekend van 11-13 oktober 2024 vieren we 100 jaar Soroptimisme in Frankrijk in Parijs. Zodra we de details weten, kunnen we gezamenlijk iets plannen, voor hen die mee willen.

3) Mentoring Benelux

De Nederlandse Unie organiseert samen met België en Luxemburg iedere twee jaar een Mentoring Benelux, zie voor de voorwaarden de website van de Nederlandse Unie. Laten we allemaal in ons netwerk op zoek gaan naar geschikte kandidaten, wie heeft er een extra 'duwtje' nodig? Mogelijk niet in dit jaar, maar wel in 2025! Laten we vooral zoeken naar geschikte kandidaten!

Kascommissie

De kascommissie is belast met de jaarlijkse controle van de clubfinanciën, hetgeen statutair is verplicht.

Raad van afgevaardigden

De leden in de raad van afgevaardigden zijn degenen die de club namens het bestuur en de leden (formeel)

4) SIE Mentoring

Met de deelnemers van de Leadership Academies is een mentoring programma opgezet en dat is momenteel gaande. Ieder lid van club Ede kan indien gewenst, zich opgeven om als mentor op te treden voor de jonge mentees. Geef je op, we zijn zo'n exceptioneel netwerk van vrouwen.

Kerstkaart

Dit jaar willen we wederom een mooie digitale kerstkaart maken met een gezamenlijke foto. Deze verzenden we dan naar al onze relaties, zusterclubs, en Oase. Het maken van de foto zal plaatsvinden tijdens onze vergadering in oktober a.s. Denk dan ook vooral aan je Kerstoutfit? Cluster extern maakt een start met het verzamelen van de benodigde adressen. Zodat de kaarten tijdig kunnen worden verzonden.

WERVB

Voor wat betreft WERVB zijn er geen wijzigingen voorzien.

OASE

Ons cluster Extern zal door OASE geïnformeerd worden als wij als cluster actie moeten ondernemen.

vertegenwoordigen bij de Algemene Ledenvergadering van de Unie.

Vertrouwenspersonen

De vertrouwenspersonen zijn de twee laatste voorzitters: Ilse en Hilma



Cluster Ledenbelangen

Nieuwe leden

Voor onze club blijft het belangrijk om nieuwe leden te werven. Om betrokkenheid bij maatschappelijke ontwikkelingen te houden en continuïteit van de club te waarborgen ligt de voorkeur bij jonge vrouwen in de leeftijd van 35 tot 50 jaar. Ook willen we het gesprek voeren over het actief werven van leden met een andere culturele achtergrond.

Wat is ons plan voor 2024?

Komend jaar gaan we de adviezen die in 2023 zijn opgehaald concretiseren. De adviezen waren:

- Zet de **kracht** van de Soroptimistclub (Ede) in de **schijnwerpers** – het spreekt enorm aan, maar onbekend maakt onbemind.
- Zet in op een **sterke uitstraling** van de club op socials en website.
- Bied de mogelijkheid om **laagdrempelig en flexibel betrokken** te zijn.

In juni ligt er een concreet plan klaar, in samenwerking met PR en werkgroep vergezicht. Dit zal met bestuur en de club worden gedeeld.

In Q3 en Q4 zet cluster leden zich in voor het uitvoeren van dit plan.

Betrokkenheid bij leden

Betrokkenheid bij het lief en leed van onze leden vinden we belangrijk.

- Het verlies van naasten en ander persoonlijk lief en leed.
- Oog hebben voor de afwezigheid van leden.

Budget cluster Leden

€360,-

Dit bedrag kan besteed worden aan kosten voor lief en leed, zoals kaarten en bloemen. Tevens geeft dit financiële ruimte voor acties om leden te werven.



Cluster Public Relations

Kerntaken van het cluster PR:

- verantwoordelijk voor de website en social media van Soroptimist Club Ede.
- contactpersoon voor de pers
- eindcontrole op tekst/vormgeving voor uitingen van Movie and More en andere evenementen.

Website: het webmasterschap ligt dit jaar bij Lydia en Ellen

Social media (Facebook, Instagram, Twitter):

Jacqueline zorgt vooral voor de social media en de (eind)redactie van persberichten.

Dit jaar zorgen we er voor dat voor ieder social medium 2 leden van de club berichten kunnen plaatsen, zodat het werk verdeeld kan worden en er ook bij vakanties kan worden gepost.

Ook dit jaar streven we naar groei van het aantal volgers op

- Facebook (in 2022: 355)
- Instagram (in 2021: 352)

Het gebruik van Twitter loopt wereldwijd terug en bij afweging waar we onze spaarzame tijd in steken, heeft dit social medium geen prioriteit. We houden het nog wel in stand, omdat het voor het volgen en bereiken van Edese organisaties handig kan zijn. Voor alle sociale media geldt dat wij naast zenden ook actief reageren op Soroptimist- en vrouwengerelateerde berichten van anderen

Activiteiten:

1. Het ondersteunen van alle activiteiten van de club dan wel landelijke of provinciale activiteiten die zich lenen voor promotie
2. Het profileren van Club Ede als een actieve, maatschappijbewuste groep vrouwen met een open invitatie voor vooral jonge vrouwen om hun belangstelling voor lidmaatschap kenbaar te maken.
3. Het volgen en stimuleren van het gebruik van de nieuwe Uniewebsite
4. Het ondersteunen van een sponsorplan in afstemming met het cluster sponsoring
5. Het profileren van Soroptimist Club Ede als ANBI, om zo particuliere giften voor projecten te ondersteunen.

FEMINIEN LEIDERSCHAP 2024



Werkgroep vergezicht

Wat voor club willen we zijn in de toekomst, hoe ziet onze club eruit in 2030? Wat doen we, op welke manier streven we de waarden en doelen van het Soroptimisme na? Momenteel is de gemiddelde leeftijd van de leden 63 jaar, ongeveer een derde werkt niet meer. Wat voor beeld hebben we van de toekomst? Het bestuur heeft een werkgroep 'vergezicht' ingesteld om met deze vraag bezig te gaan.

De werkgroep is in het najaar van 2023 een aantal keer bij elkaar geweest en heeft al pratende een eerste toekomstbeeld gevormd dat in ieder geval de werkgroepleden energie geeft. In het kort komt het erop neer dat we onze club zien in een sterke verbinding met het netwerk om ons heen en stevig geworteld in de Edese samenleving. Voorbeelden van wat we voor ogen hebben zijn er al: de samenwerking met de

jongerenraad bij de actie Orange the World, de samenwerking met Cultura in het keramiekproject. Als er draagvlak is voor het toekomstbeeld kunnen we dergelijke verbindingen gaan versterken.

In 2024 zullen we het toekomstbeeld in eerste instantie verder met alle leden bespreken, ideeën en input ophalen en vervolgens uitwerken hoe we concrete stappen kunnen zetten richting die gewenste toekomst.

OASE (OVERKOEPELENDE ACTIVITEITEN SERVICECLUBS EDE)

Kerstpakketten

Daar één en ander nog niet duidelijk is, met betrekking tot de participatie van de gemeente Ede, zijn we zeer benieuwd of en hoe de selectie zal moeten gaan, als we in 2024 voor de doelgroep (uitkeringsgerechtigden, die het hard nodig hebben) pakketten kunnen (laten) uitdelen.

Het plan is nu, om de actie te verplaatsen naar Pasen, daar er rond Kerst al veel gedaan wordt voor deze doelgroep.

De "gelabelde-gelden" van onze club mogen mee naar de te verwachten Paasactie in 2024.

Hoe één en ander georganiseerd gaat worden is ook nog niet duidelijk. De brandweer heeft haar toezegging voor het uitdelen weer toegezegd.

We hopen op medewerking van de gemeente, anders moeten we het - als OASE (participerende clubs)- zelf organiseren.

Via de nieuwsbrief kan de club geïnformeerd worden.



Jaarproject

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Empowering the youth in Thika area in reproductive health and hygiene!

Het komend jaar zetten we ons in voor een project van Macheo Childrens's Organization in Kenia. Macheo is in 2005 opgericht door Marnix Huis in 't Veld en Maureen Kromowirjo. De missie van Macheo is om kwetsbare kinderen en hun gemeenschappen weerbaarder te maken en te beschermen, zodat deze kinderen een mooie toekomst tegemoet kunnen gaan. Zij doen dit met en voor kinderen en gemeenschappen rond Thika, Kenia, zowel in stedelijk gebied als op het platteland. Macheo helpt meer dan 20.000 kinderen per jaar. Zij doen dit met 140 toegewijde Keniaanse collega's die de plaatselijke omstandigheden kennen en weten wat het beste werkt. Macheo werkt nauw samen met andere partners, waaronder met Keniaanse overheidsinstanties. Stichting Macheo Nederland is officieel erkend als één van de 600 betrouwbare organisaties in Nederland. Zie voor meer informatie www.macheo.nl.

Macheo wil graag samen met de Soroptimistclub Ede ervoor zorgdragen dat meisjes in Kenia, meer specifiek in Thika en de nabije omgeving, over voldoende maandverband beschikken om ook tijdens hun menstruatie naar school te gaan.

Daarnaast wil Macheo binnen dit project jongens en meisjes trainen over menstruatie, met als doel de taboes en stigma's te doorbreken en streeft Macheo ernaar deze jongens en meisjes (en hun ouders en leerkrachten) te onderwijzen over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes in de puberteit.

De doelgroep voor het verstrekken van maandverband zijn de allerarmste meisjes in de basisschoolleeftijd (primary schools). In Kenia volgen leerlingen basisonderwijs tot en met grade 8. Grade 8 komt overeen met het tweede leerjaar in ons voortgezet onderwijs. Kinderen verlaten rond hun 14^e of 15^e het primaire onderwijs. Doelgroep voor de trainingen zijn de jongens en meisjes op deze scholen.

Macheo richt zich binnen dit project op de volgende activiteiten:

- *Het verstrekken van maandverband*

De regering van Kenia heeft zich bij wet (Basic Education Amendment Act, 2017) verplicht om op de publieke scholen "free, sufficient and quality" maandverband te verstrekken. Macheo ziet dat dit maandverband in veel gevallen de scholen of niet bereikt of niet in voldoende mate. Als het maandverband de scholen bereikt dan is dat nooit meer dan 7 pakjes (met 6 maandverbanden per pakje) per leerling per jaar. Meisjes die kunnen beschikken over dit maandverband delen dit vervolgens vaak met zussen, nichtjes, buurmeisjes en anderen in hun directe omgeving die geen toegang tot maandverband hebben.



Onder aan de streep is er voor de meisjes wiens ouders niet kunnen voorzien in maandverband, ondanks het overheidsprogramma, nauwelijks of geen maandverband beschikbaar.

Macheo verstrekt daarom maandverband op scholen in het primaire onderwijs.

- *Trainingen over menstruatie en menstruele hygiëne*
Macheo onderwijst de meisjes over hun menstruatie en over het gebruik en het weggooien van het maandverband. 6 op de 10 meisjes in Kenia heeft nog nooit gehoord over menstruatie voordat zij hun eerste menstruatie ervaren. Daarnaast sensibiliseert Macheo leerkrachten en ouders om meisjes te ondersteunen tijdens deze periode en moedigt hen aan om Macheo actief te steunen in dit programma.

- *Trainingen over "reproductive health" en "life skills"*
Macheo traint niet alleen de meisjes. Ook de jongens worden betrokken bij het onderwerp "reproductive health". Beide groepen (en hun ouders en leerkrachten) leren over de lichamelijke en emotionele ontwikkeling van jongens en meisjes tijdens de puberteit. Dit is geen seksuele voorlichting zoals wij in Nederland kennen, omdat het in Kenia niet is toegestaan kinderen onder de 18 jaar seksuele voorlichting te geven. In de trainingen wordt aan de jongens specifieke informatie aangereikt over hoe zij de meisjes kunnen ondersteunen tijdens de menstruatie en zij leren begrijpen wat meisjes gedurende die periode doormaken.

Meer begrip bij jongens zou ertoe moeten leiden dat het pestgedrag van jongens en het onbegrip voor de meisjes geen belemmering meer is om tijdens hun menstruatie onderwijs te missen.

Beide groepen worden daarnaast getraind op life skills en leeftijdsadequaate gedrag. Daarbij wordt bijvoorbeeld aandacht besteed aan het ontwikkelen van eigenwaarde, zelfbewustzijn, sociaal bewustzijn en dergelijke.

- *Jongens en meisjes voorzien van ondergoed.*
Veel jongens en meisjes beschikken niet over (voldoende) ondergoed. Voor meisjes is dit met name een probleem tijdens hun menstruatie als het gaat om hygiëne. Een gebrek aan ondergoed betekent ook dat de meisjes geen maandverband kunnen gebruiken. Ook voor jongens geldt dat ondergoed kan leiden tot betere hygiëne, maar daar speelt nog iets anders. Veel jongens op de basisschool (75% van de Keniaanse jongens in die leeftijd) draagt geen ondergoed, omdat daarvoor thuis geen geld beschikbaar is. Deze jongens dragen vaak schooluniformen met een korte broek waaraan knopen ontbreken of waar scheuren in zitten. Het is niet uitzonderlijk dat hun "private parts" zichtbaar zijn voor anderen. Dat heeft invloed op de waardigheid en bewegingsvrijheid van jongens. Bovendien kan door het stimuleren van het dragen van ondergoed aan voor jongens en meisjes worden geleerd dat de 'private parts' private zijn en gerespecteerd dienen te worden.



Financiën club Ede

Club Ede heeft 2 bankrekeningen: een spaarrekening en een lopende rekening. Het geld op deze rekening wordt beheerd door de penningmeester, Luisa Trindade. Vanwege het vereiste vier-ogen principe heeft in 2024 ook de inkomend voorzitter, Josephie Brefeld, inzicht in en toegang tot de rekeningen.

Het rekeningnummer van SI Club Ede is:
Zakelijke rekening: NL29 ABNA 0470 9767 48

Op de bankrekening staan twee soorten gelden; inkomsten uit contributie en inkomsten uit fondsenwerving (project pot). De controle van deze gelden berust bij de kascommissie.

Inkomsten uit de contributie (algemene begroting)

De wijze waarop deze gelden besteed mogen worden wordt jaarlijks vastgesteld door de ALV. De door de penningmeester voorgestelde begroting wordt in de november vergadering besproken. De verschillende clusters dienen bij de penningmeester een voorstel voor hun begroting in. Dit doen zij vóór 1 oktober. De conceptbegroting wordt opgenomen in het jaarplan en de definitieve begroting wordt goedgekeurd in november. Deze wordt ook op de website gepubliceerd.

Als aan het eind van het jaar blijkt dat er minder is uitgegeven dan begroot, dan doet het bestuur een voorstel voor de verdeling van die gelden. Dit voorstel wordt bij het jaarverslag gevoegd, en besproken bij de ledenvergadering in februari. Daar kan dit voorstel worden vastgesteld.

Inkomsten uit fondsenwerving (begroting Projectpot)

Zodra we een fondsenwervende activiteit plannen leveren de clusters Benefiet en Sponsoring daarvoor gezamenlijk een begroting aan bij de penningmeester voorafgaand aan het event. De kosten van een event worden uit de project pot betaald, de inkomsten zijn voor de projecten.

In de projectbegroting staan de volgende posten:

- De verwachte opbrengsten
- De verwachte kosten (gespecificeerd)
- De in de begroting opgenomen vooronderstellingen.

Algemeen

Declaraties: Deze dienen uiterlijk een maand voor het sluiten van het boekjaar te worden ingediend bij de penningmeester met bewijzen van betaling en opgave van bank- of gironummer, zoveel mogelijk digitaal.

Betalingen: alle betalingen lopen via de bankrekening.

**FEMINIEN
LEIDERSCHAP
2024**



Uitgaven door de clusters

De clusters kunnen uitgaven doen zoals genoemd in de toelichting op de *algemene begroting* en, zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

De clusters kunnen activiteiten organiseren volgens de begrote uitgaven en geplande inkomsten zoals genoemd in de toelichting op de begroting en, zolang de begroting niet overschreden wordt, zonder vooraf overleg te voeren met de penningmeester.

Grote uitgaven, bijvoorbeeld de verplichtingen rondom Movie & More, worden alleen in overleg met het bestuur gedaan, en het contract zelf moet

ondertekend worden door twee bestuursleden.

Als andere soorten uitgaven nodig zijn dan begroot, wordt dit in het bestuur besproken en voorgelegd aan de leden in de eerstvolgende vergadering.

Door leden of sponsors voor een specifiek project gegeven geld, mag niet aan een ander doel worden besteed. Gestreefd wordt projectgelden zo snel mogelijk uit te geven.

Periodiek geeft de penningmeester een overzicht en het saldo van de project pot aan de leden.

CONCEPT BEGROTING 2024)

Inkomsten

Contributie (36 leden) € 9.360

Uitgaven

Afdracht Unie (36 leden) € 4.140

Bestuur € 350

Vergaderingen en feestelijke bijeenkomsten € 1.600

Secretariaat € 500

Bankkosten € 210

Cluster Programmering € 500

Cluster Externe betrekkingen € 200

Orange the World € 500

Cluster Ledenbelangen € 360

Lustrum € 1.000

€ 11.700



Toelichting op de algemene begroting

Contributie

Het contributiebedrag blijft € 260,- per jaar, mits de locatie die wij selecteren voor onze clubbijeenkomsten geen zaalhuur vraagt.

Leden kunnen een beroep doen op het Marie Muntendamfonds voor een financiële bijdrage.

Secretariaat

Secretariaatskosten zoals porti, printkosten van het jaarplan, abonnementen, en badges voor nieuwe leden.

Bestuurskosten

Reëel gemaakte kosten voor officiële bijeenkomsten door formele afgevaardigden zoals de landdag, najaar- en voorjaarsvergadering; zowel de reis-, verblijf als deelname kosten. Verder worden jubileumspelden en bloemen bij onverhoopt overlijden van een clublid uit deze post betaald.

Vergaderkosten en feestelijke bijeenkomsten

Bijdragen aan speciale bijeenkomsten zoals de clubverjaardag, de nieuwjaars- en zomerborrel, de kerstviering en bestuurswisseling.

Programmering

De kwaliteit van de gastsprekers is belangrijk voor de club, soms is een vergoeding gewenst of worden kosten gemaakt voor een bijzondere locatie. Wie thuis gasten ontvangt (voor KKB) krijgt € 25,- als tegemoetkoming in de kosten. Er moet dan wel een declaratie ingediend worden.

Externe Betrekkingen

Bij ontvangst van leden van buitenlandse zusterclubs worden de onkosten uit deze post betaald en daar bovenop worden, indien nodig, de kosten bij leden hoofdelijk omgeslagen, dus ook bij diegenen die niet deelnemen aan de ontvangst. Uit deze post worden ook betaald de cadeautjes/ kaarten voor zusterclubs in binnen- en buitenland.

Ledenbelangen

Lief en leed kosten zoals kaarten en bloemen, en tevens acties om leden te werven. Dit jaar wordt een budget gereserveerd voor een wervingsevent/campagne om nieuwe leden te krijgen.

Lustrum

Over drie jaar vieren we ons 30-jarig jubileum. Hiervoor reserveren we € 1.000 per jaar.



Orange the World

Kosten voor verschillende activiteiten zoals het oranje kleuren van gebouwen etc. binnen de gemeente Ede en een slotbijeenkomst (zaal en techniek), koffie/thee, communicatiematerialen, presentje sprekers.

Oase (Paas- of Kerstpakketten)

Deelname aan deze activiteit is een gezamenlijk project met meerdere serviceclubs binnen OASE. Het budget voor de Paaspakketten dit clubjaar wordt gefinancierd met het doorgeschoven budget van de Kerstpakketten van 2023. Als er ook Kerstpakketten komen in 2024 moet daarvoor extra fundraising gehouden worden.



2022-2023: Lange Lijnen, Ellen
2021-2022: Vrijheid, Hilma
2020-2021: Zilver, Ilse
2019-2020: Da's Gek, Lisette
2018-2019: Bewegen – Beweging – Bewogen, Wilhelminen
2017-2018: Verbinding, Annuska
2016-2017: Taaldaden, Roos
2015-2016: Successen vieren, Dike
2014-2015: Veer Kracht, Corrie-Christine
2013-2014: Samen-werken, Josephie
2012-2013: Ont-moeten, Grytsje
2011-2012: Steek energie in communicatie, Jacqueline
2010-2011: Nature Driven, Lyda
2009-2010: Ken je plaats, Anne-Marie
2008-2009: Service veraf en dichtbij, Elske
2007-2008: Voor elkaar, Ria
2006-2007: "In gesprek", Annemieke
2005-2006: Drijfveren, Nicole
2004-2005: Metamorfose, Bep
2003-2004: Tradities en gewoonten, Lisette
2002-2003: Rechten en plichten, Josephie
2001-2002: Voetstappen in de tijd, Grietje
2000-2001: Vrijheid, Cora
1999-2000: Nothing ... if not critical, Mijntje
1998-1999: Vrouwen versieren ..., Lies
1997-1998: Soroptimisten, onmisbaar!, Kika
1996-1997: Vrouwen in de leiding, Elsbeth
1995-1996: Positie kiezen, Elske

Jaarthema's en clubpresidenten

